

和興産業株式会社 行動計画（女性活躍推進法）

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2024年4月1日～2028年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（主任・係長）に占める女性割合を2028年3月末までに30%以上にする。

<実施時期・取組内容>

- 2025年 10月～ 経営層や管理職を対象に、女性活躍に関する意見交換の実施
- 2026年 4月～ 管理職養成のための研修カリキュラム作成及び昇進・昇格の評価基準や運用等の確認及び見直し
- 2026年 10月～ 管理職候補の女性社員を対象として研修を3ヶ月に1回実施
- 2027年 4月～ 管理者候補の女性社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施

目標2：社員一人あたりの有給休暇取得率を70%以上とする。

<実施時期・取組内容>

- 2025年 10月～ 社員の毎月の有給休暇取得率をデータ化し、各部署の上司に情報提供
- 2026年 4月～ 部署ごとの有給休暇取得率向上計画を策定
- 2027年 4月～ 有給休暇取得向上計画に基づいた各部署での取組みの結果を振り返るミーティングを実施し、目標達成に向けた計画の見直しの実施